





Wir haben Ihre Ausbildung im Blick und
sind

Fair
Freundlich
Fortschrittlich

Wir bieten Ihnen:

Krisensicheren Job & lohnende Benefits

- Übernahmegarantie
- Hohe Ausbildungsvergütung
1.190,69 €
1.252,07 €
1.353,38 €
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersversorgung bei der KZVK Köln (ab 17 Jahren)
- Treueprämie i.H.v. 500,00 €¹
- Per App (Hublo) gesteuertes Ausfallmanagement mit attraktivem Anreizsystem (Tankgutschein + 1.000,00 € Sonderzahlung bei 12 extra Diensten im Jahr)²
- Mitarbeiterrabatt im Monte Mare Andernach Sauna.Spa.Sports
- Teilnahme am Ideenmanagement der Einrichtung

Individuelle Begleitung & persönliche Förderung

- Azubis dürfen wählen, auf welcher Station sie nach der Ausbildung arbeiten möchten
- Individuelle Karriereplanung und -beratung schon während der Ausbildung
- Arbeiten in der 5-Tage-Woche (max. sieben Tage zusammenhängender Dienst)
- Individuelle Betreuung der Azubis in der theoretischen und praktischen Ausbildung
- In besonderen Fällen (z.B. alleinerziehende Personen) Ausnahmeregelung bei der Urlaubsgestaltung
- Vier hauptamtliche Praxisanleiter und 35 Praxisanleiter auf den Stationen bzw. Einsatzorten
- Literatur wird den Azubis in der Ausbildung gestellt
- Nutzung der Lernplattform Pflegias digital
- Nur der Einsatz in der Psychiatrie findet extern statt, alle anderen Einsatzorte für die generalistische Pflegeausbildung sind am Standort der GmbH vorhanden
- Neben den Pflichteinsätzen finden zusätzliche Einsätze in der Zentralen Notaufnahme, im OP, in der Anästhesie, auf der Intensivstation und in der Geburtshilfe und im Neugeborenenzimmer statt
- Individueller Förderunterricht

Schönen Arbeitsplatz & tolle Umgebung

- Gesunde Pause – Obstkorb (Oktober bis April)
- Unmittelbare Nähe zur schönen Innenstadt mit vielen Lokalen und Geschäften
- Attraktive Lage am Rhein und den Rheinanlagen
- Kostengünstige Wohnmöglichkeit im Wohnheim auf dem Gelände der GmbH (210,00 €)
- Für Pausen steht der gegenüberliegende Schlossgarten zur Verfügung
- Gut ausgestattetes Bildungszentrum mit Schüler-Notebooks und ActivPanels
- Großer und gut ausgestatteter Demoraum

¹ Wenn Azubi nach abgeschlossener Ausbildung im St. Nikolaus-Stiftshospital bleibt. Prämie wird im sechsten Monat nach bestandenem Examen ausgezahlt.

² Nur bei guten schulischen Leistungen dürfen Azubis Hublo nutzen/einspringen.